

Принято

Решением педагогического совета
ГКОУ РО Ростовской школы-
интерната № 42

Протокол № 4

от « 1 » 04 20 19 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 42

А.В.Дорохина

Приказ №

от « 1 » 04 20 19 г

ПОЛОЖЕНИЕ *а 9д*

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ ГКОУ РО РОСТОВСКОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА № 42

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 26 п.4. ФЗ - 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 42 (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание (конференция) работников Учреждения (далее – общее собрание) является высшим коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим в соответствии с Уставом ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 42 решение вопросов, относящихся к компетенции образовательного учреждения.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется ФЗ - 273 «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Ростовской области, нормативными правовыми актами органа местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.

1.5. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

1.6. Деятельность членов Общего собрания основывается на принципах коллегиальности принятия решений, гласности и информационной открытости.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.8. Общее собрание работников Учреждения является совещательным органом управления ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 42. Решения, принятые Общим собранием, не являются обязательными для выполнения директором Учреждения. В соответствии с п. 3 ст. 26 ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» единоличным исполнительным органом образовательной организации является руководитель образовательной

организации, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.

1.9. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами управления Учреждением, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 42.

2. ЗАДАЧИ

ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательной и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательной, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными нормативными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных нормативных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся, воспитанников и работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышение качества оказываемых образовательных услуг.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Общее собрание реализует полномочия коллегиального органа управления Учреждением и вправе принимать решения по следующим вопросам:

- принятие устава Учреждения;
- принятие программы развития Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

3.2. *К компетенции Общего собрания относится:*

- утверждение программы деятельности Учреждения;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями.

3.3. *В компетенцию Общего собрания входит:*

- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников Учреждения профсоюзной организации либо иному представителю;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания учащихся и воспитанников;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья учащихся, воспитанников и работников Учреждения;
- ходатайство о награждении работников Учреждения;
- заслушивание отчета директора Учреждения о проделанной работе;
- рассмотрение иных вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

4.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор Учреждения.

4.3. Введение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один

календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняет свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за неделю;
- организует подготовку и проведение заседаний Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.5. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает директор Учреждения.

4.6. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.8. Решения Общего собрания:

- являются правомочными, если на заседании присутствовало более половины работников Учреждения;
- считается принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих работников Учреждения;
- о внесении предложений об изменении и дополнении устава Учреждения, утверждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения принимаются большинством голосов в 2/3 присутствующих работников Учреждения;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до работников Учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

4.9. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором Учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

4.10. Общее собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 7.11.2. устава ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 42.

4.11. По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания пунктом 7.11.2. Устава, Общее собрание не выступает от имени Учреждения.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение принятых решений;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконными нормативными актами и Уставом ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 42;
- за компетентность принимаемых решений.

6. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколно в соответствии с Инструкцией по делопроизводству Учреждения.

6.2. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения Общего собрания работников Учреждения;
- количество присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива Учреждения;
- приглашенные (Ф.И.О. , должность);
- повестка дня Общего собрания работников Учреждения;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение Общего собрания работников Учреждения.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения входит в его номенклатуру дел, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью, хранится в канцелярии образовательного учреждения и передается по акту.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.